



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**  
**администрации Старооскольского городского округа Белгородской области**

**ПРИКАЗ**

«09» июля 2021 г.

№ 933

Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа

В соответствии со статьей 8 Федерального закона от 29 декабря 2021 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 05 августа 2013 года № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования», приказом департамента образования Белгородской области от 21.06.2021 № 1699 «Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Белгородской области», в целях обеспечения эффективной деятельности управления образования администрации Старооскольского городского округа по вопросам качества образования, оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций округа

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Порядок проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа (далее – Порядок) (приложение 1 в электронном виде).

2. Утвердить Перечень показателей и критериев мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа (далее – Перечень показателей) (приложение 2 в электронном виде).

3. МБУ «Старооскольский центр оценки качества образования» (Бучек А.А.) обеспечить размещение на официальном сайте управления образования администрации городского округа Порядок в срок до 13 июля 2021 года.

4. Признать утратившим силу приказ управления образования администрации городского округа от 13.05.2021 № 705 «Об утверждении программы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа».

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Начальник управления  
образования администрации  
Старооскольского городского округа**

 **Н.Е. Дереча**

Ушакова И.Г., 224611

**Порядок  
проведения мониторинга эффективности руководителей  
образовательных организаций Старооскольского городского округа**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящий порядок определяет цели, задачи, принципы, регулирует организацию и содержание проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа и (далее - руководители образовательных организаций).

Мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (далее - мониторинг) является составной частью муниципальной системы оценки качества образования и предполагает получение объективной и достоверной информации об эффективности руководителей образовательных организаций и влияния их деятельности на развитие качества образования.

Система Мониторинга направлена на преодоление противоречия между требованиями к профессиональным и личностным качествам руководителя образовательной организации и уровнем его готовности к выполнению функций руководителя с целью поиска оптимальных способов повышения эффективности работы образовательной организации.

1.2. Основными задачами системы мониторинга являются:

1) разработка единых подходов к оценке эффективности руководителей образовательных организаций;

2) информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне;

3) формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

4) выявление руководителей образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;

5) выявление управленческих проблем в образовательных организациях и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказание методической помощи.

1.3. Субъектами мониторинга являются:

- управление образования администрации Старооскольского городского округа;

- МБУ ДПО «СОИРО»;

- МБУ «СЦОКО»;

- муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования.

1.4. Мониторинг обязателен для руководителей образовательных организаций, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования.

**2. Организация и проведение мониторинга**

2.1. Цели системы Мониторинга:

- повышение качества управленческой деятельности;

- формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

- обеспечение качества подготовки обучающихся;

- формирование резерва управленческих кадров;

- создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных).

Представленные цели позволяют в совокупности осуществлять эффективный мониторинг, предполагающий сбор и обработку информации о качестве деятельности руководителей образовательных организаций, оценку профессиональной компетентности руководителей, оценку результатов деятельности образовательных организаций, а также обеспечить формирование резерва управленческих кадров образовательных организаций.

2.2. Показатели и методы сбора информации, используемые в системе мониторинга позволяют определить содержание оценки, критерии, процедуры и состав инструмента проведения мониторинга, методы сбора информации о состоянии каждого показателя.

Показатели, используемые в системе Мониторинга:

- по оценке компетенций руководителей образовательных организаций;
- по достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ;
- по организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами;
- по формированию резерва управленческих кадров;
- по созданию условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных).

Методы сбора информации, используемые в системе мониторинга, определяют порядок получения показателей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

2.3. Источники данных, используемые МБУ ДПО «СОИРО» для сбора информации.

2.3.1. МБУ «СЦОКО» предоставляет сведения из следующих источников:

- федеральная информационная система обеспечения проведения ГИА обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования;
- информационная система обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования;
- федеральная информационная система оценки качества образования (база результатов ВПР).

2.3.2. Руководители образовательных организаций Старооскольского городского округа предоставляют:

- сведения об индивидуальных учебных достижениях обучающихся на уровне начального общего, основного общего и среднего общего образования;
- сведения об индивидуальных учебных достижениях обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами по адаптированным основным общеобразовательным программам.

2.3.3. МБУ ДО «ЦДО «Одаренность» предоставляет сведения из базы олимпиад, конкурсов и соревнований школьников.

2.3.4. МБУ ДПО «СОИРО» использует открытые статистические данные, а также информацию официальных сайтов образовательных организаций (отчет о самообследовании образовательной организации, информация о реализуемых в образовательной организации программах, результаты анкетирования обучающихся образовательной организации, педагогических работников образовательной организации, родителей обучающихся образовательной организации, отзывы общественности, информацию об уровне квалификации руководителей, информацию об освоении руководителями образовательных организаций дополнительных профессиональных программ, информацию официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях

(<https://bus.gov.ru>), результаты независимой оценки квалификации руководителей образовательных организаций.

2.4. Мониторинг проводится ежегодно. Сроки проведения мониторинга устанавливаются МБУ ДПО «СОИРО».

2.5. По результатам мониторинга МБУ ДПО «СОИРО» готовит аналитические материалы и адресные рекомендации.

2.6. Комплексный анализ результатов мониторинга муниципальных показателей обеспечивает:

- анализ результатов уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- анализ качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- анализ базовой подготовки обучающихся в образовательной организации;
- анализ подготовки обучающихся высокого уровня в образовательной организации;
- анализ организации получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами в образовательной организации;
- анализ объективности результатов внешней оценки в образовательной организации;
- анализ условий осуществления образовательной деятельности;
- анализ организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся в образовательной организации;
- анализ формирования резерва управленческих кадров на территории Старооскольского городского округа;
- анализ результатов оценки компетенций руководителей образовательных организаций.

2.7. Адресные рекомендации включают в том числе:

- учет административно-управленческих работников, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки;
- прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет;
- участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства;
- учет достижений обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ;
- организацию получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами;
- обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами;
- формирование резерва управленческих кадров;
- условия осуществления образовательной деятельности;
- учет нагрузки педагогических работников.

Адресные рекомендации также включают рекомендации по использованию успешных практик, разработанных с учетом анализа результатов мониторинга показателей, содержат методические и иные материалы, разработанные с учетом анализа результатов мониторинга показателей.

2.8. Разработка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа направлена следующим субъектам образовательного процесса:

- педагогам образовательных организаций;
- руководителям образовательной организации;
- управлению образования администрации Старооскольского городского округа Белгородской области.

2.9. Разработка и принятие комплекса мер и управленческих решений направлены на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

2.9.1. Комплекс мер, направленный на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций:

- проведение профессиональных конкурсов для руководителей образовательных организаций;
- формирование резерва управленческих кадров;
- реализация адресных программ повышения квалификации руководителей образовательных организаций;
- систематизация назначения руководителей образовательных организаций;
- организация стажировочной деятельности для руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования;
- развитие сетевого взаимодействия для руководителей образовательных организаций;
- организация процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;
- принятие мер, направленных на реализацию программ развития образовательных организаций;
- иные мероприятия.

2.10. Управленческие решения, направленные на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций образовательных организаций Старооскольского городского округа, могут содержаться в приказах, распоряжениях, указаниях и других документах управления образования администрации Старооскольского городского округа.

2.11. Анализ эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер направлен на оценку и последующий анализ эффективности принятого комплекса мер и управленческих решений, направленных на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

2.12. Проведение анализа эффективности принятых мер осуществляется на основе результатов мониторинга эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер в течение календарного года, следующего за отчетным периодом.

2.13. Результаты анализа выявляют эффективность принятых управленческих решений и комплекса мер, направленных на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций и приводят к корректировке имеющихся и/или постановке новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа.

**Перечень  
показателей и критериев мониторинга эффективности  
руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа**

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
1. По оценке компетенций руководителей образовательных организаций	1.1. Доля руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа, обладающих требуемым уровнем профессиональной подготовки, от общего числа руководителей всех образовательных организаций Старооскольского городского	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Старооскольского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования; - определение и экспертиза целей и задач управленческой деятельности на предстоящий период; - стимулирование проектной управ-	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

								ленческой деятельности по достижению поставленных целей и задач и планируемых результатов	
1.2. Доля руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа, имеющих высшее профессиональное образование или дополнительную профессиональную подготовку по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», менеджмент, «Управление персоналом», от общего числа руководителей всех образовательных организаций	Процент	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- руководители образовательных организаций; - управление образования администрации администрации Старооскольского городского округа	- реализация адресных программ повышения квалификации руководителей образовательных организаций; - проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - организация повышения квалификации административно-управленческого персонала общеобразовательной организации	Положительная динамика повторной диагностики	
1.3. Доля руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа, добровольно прошедших	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент- анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- органы местного самоуправления Старооскольского городского округа в сфере образования; - управление образования администрации	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга	

	процедуру выявления профессиональных дефицитов, от общего числа руководителей всех образовательных организаций					страции Старооскольского городского округа	руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	1.4. Доля руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа с высоким уровнем сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций, от общего числа руководителей образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент- анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Старооскольского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	1.5. Доля руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа, в отношении которых проводилась оценка качества управленческой деятельности, от общего числа	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент- анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Старооскольского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; -проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

	руководителей всех образовательных организаций								тельных организаций
2. По достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ	2.1. Доля руководителей, в образовательных организациях которых 100% обучающихся 4-х классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (конгент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Старооскольского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - разработка «дорожной карты», включающей мероприятия с учетом рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по усовершенствованию региональной системы диагностики качества освоения обучающимися образовательных программ; - обеспечение практики формирования групп риска для организации адресной, индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностик	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	2.2. Доля руково-	Процент	Выборочный ме-	Мониторинг	Аналити-	- управление об-	- проведение про-	- определение сис-	Корректи-

	дителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ, ОГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)		тод, метод измерений, документальный анализ (контент- анализ)	результатов в соответствии с программой мониторинга	ческий отчет	разования администрации Старооскольского городского округа	цедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; -принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей; - принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня; - иные мероприятия	темы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - разработка «дорожной карты», включающей мероприятия с учетом рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по усовершенствованию региональной системы диагностики качества освоения обучающимися образовательных программ; - обеспечение практики формирования групп риска для организации адресной, индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностик	ровка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	2.3. Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 10-11 классов достигли	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент- анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Старооскольского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руково-	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - разработка «до-	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы

	высокую уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ среднего общего образования (по результатам ВПР, региональных диагностических работ, ЕГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ)						<p>дителей образовательных организаций;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей;</li> <li>- принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня;</li> <li>- иные мероприятия</li> </ul>	<p>рожной карты», включающей мероприятия с учетом рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по усовершенствованию региональной системы диагностики качества освоения обучающимися образовательных программ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечение практики формирования групп риска для организации адресной, индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностик</li> </ul>	<p>мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</p>
3. По организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами	3.1. Доля руководителей образовательных организаций Старооскольского городского округа, обеспечивших создание специальных условий для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-ин-	Процент	ФСН №ОО-2	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	<ul style="list-style-type: none"> <li>- руководители образовательных организаций;</li> <li>- управление образования администрации Старооскольского городского округа</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- принятие мер, направленных для создания доступной среды для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;</li> <li>- проведение процедур, направленных на создание условий психолого-педа-</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций;</li> <li>- организация работы системы, направленной на обеспечение прав детей с ограниченными возможностями здоровья и</li> </ul>	<p>Положительная динамика повторной диагностики</p>

	валидами, от общего числа руководителей всех образовательных организаций						гогического сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; - иные мероприятия	инвалидностью на получение доступного и качественного образования	
4. Формирование резерва управленческих кадров	4.1. Общее количество лип, зачисленных в резерв управленческих кадров	Количество	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент- анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Старооскольского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях
	4.2. Доля лип, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеющих планы индивидуального развития, от общего количества зачисленных в резерв управленческих кадров	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент- анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Старооскольского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер,	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложе-	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы

							направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	ний по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	образования в образовательных организациях
	4.3. Доля лип, зачисленных в резерв управленческих кадров, выполнивших планы индивидуального развития за отчетный период на 100%, от общего количества зачисленных в резерв управленческих кадров	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент- анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Старооскольского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях
	4.4. Количество претендентов для включения в кадровый резерв, зачисленных в отчетный период	Количество	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент- анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Старооскольского городского округа	-проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных органи-	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового

							заций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	резерва системы образования в образовательных организациях
	4.5. Количество претендентов для включения в кадровый резерв, прошедших обучение в отчетный период	Количество	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент- анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Старооскольского городского округа	-проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях
	4.6. Доля претендентов для включения в кадровый резерв, назначенных на руководящие должности в	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент- анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Старооскольского городского округа	-проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководите-	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение ме-	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы монито-

	отчетный период						лей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	роприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	ринга кадрового резерва системы образования в образовательных организациях
	4 7. Наличие критериев отбора претендентов для включения в кадровый резерв руководителей образовательных организаций	Да\нет	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Старооскольского городского округа	-проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	4.8. Наличие механизма сопровождения профессионального развития	Да\нет	Выборочный метод, метод измерений. документальный анализ (контент-	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Старооскольского городского округа	-проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессио-	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных	Корректировка имеющихся и/или постановка новых

	руководителей образовательных организаций		анализ)				нальных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	4.9. Наличие системы оценки эффективности работы руководителей образовательных организаций	Да\нет	Выборочный метод, метод измерений. документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Старооскольского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
	4.10. Доля претендентов для включения в	Процент	Выборочный метод, метод измерений.	Мониторинг результатов в соответствии с	Аналитический отчет	- управление образования администрации Старо-	-проведение процедур, направленных на выяв-	- определение системы муниципальных мероприятий с	Корректировка имеющихся

	кадровый резерв, охваченных лично-профессиональной диагностикой		документальный анализ (контент-анализ)	программой мониторинга		оскольского городского округа	ление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	4.11. Доля претендентов для включения в кадровый резерв, успешно прошедших лично-профессиональную диагностику	Процент	Выборочный метод, метод измерений. документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Старооскольского городского округа	-проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций; -иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей образовательных организаций	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
5. Создание	5.1. Количество	Количество	Выборочный ме-	Мониторинг	Аналити-	- управление об-	- проведение	- определение сис-	Положитель-

условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных)	учителей с установленной первой и высшей квалификационной категорией	во	тод, метод изменений, документальный анализ (контент- анализ)	результатов в соответствии с программой мониторинга	ческий отчет	разования администрации Старооскольского городского округа	процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества; - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия	темы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	ная динамика повторной диагностики
	5.2. Доля учителей образовательных организаций Старооскольского городского округа с высшим образованием, от общего числа учителей образовательных организаций Старооскольского городского округа	Процент	Выборочный метод, метод изменений, документальный анализ (контент- анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Старооскольского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных

							педагогов через систему наставничества; - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия	ний; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	организаций.
	5.3. Доля молодых учителей (до 35 лет) образовательных организаций Старооскольского городского округа, от общего числа учителей образовательных организаций Старооскольского городского округа	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- управление образования администрации Старооскольского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества; - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	5.4. Доля учителей образовательных организаций	Процент	Выборочный метод, метод измерений, докумен-	Мониторинг результатов в соответствии с	Аналитический отчет	- управление образования администрации Староос-	- проведение процедур, направленных на	- - определение системы муниципальных мероприя-	Корректировка имеющихся

	Старооскольского городского округа со стажем работы до 3 лет, от общего числа учителей образовательных организаций		контент- анализ	программой мониторинга		годового городского округа	выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; -принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества; - принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия	работ с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; - организация деятельности методических объединений; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	5.5. Доля обучающихся, занимающихся во 2-ю и 3-ю смены	Процент	ФСН №00-2	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- руководители образовательных организаций; - управление образованием администрации Старооскольского городского округа	-проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации;	-определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; -проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

							- иные мероприятия		
	5.6. Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника	Количество	ФСН №ОО-2	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- руководители образовательных организаций; - управление образования администрации Старооскольского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации; - иные мероприятия	- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	5.7. Количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер	Количество	ФСН №ОО-2	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- руководители образовательных организаций; - управление образования администрации Старооскольского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации;	-определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

							- иные мероприятия		
	5.8. Наличие и ведение электронного дневника, электронную журналы в образовательной организации	Да\нет	ФСН №ОО-2	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- руководители образовательных организаций; - управление образования администрации Старооскольского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации; - иные мероприятия	- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Положительная динамика повторной диагностики
	5.9. Укомплектованность педагогическими кадрами на начало учебного года	Да\нет	ФСН №ОО-2	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- руководители образовательных организаций; - управление образования администрации Старооскольского городского округа	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций; - принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития образовательной организации; - иные мероприятия	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями образовательных организаций; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

	5.10. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Да\нет	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	<ul style="list-style-type: none"> <li>- руководители образовательных организаций;</li> <li>- управление образования администрации Старооскольского городского округа</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение профессиональных конкурсов для руководителей образовательных организаций:</li> <li>- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций;</li> <li>- иные мероприятия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- определение системы региональных мероприятий с руководителями образовательных организаций;</li> <li>- проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</li> </ul>
--	--	--------	------------------------------------	--	---------------------	--	---	---	---